

# ගුරු හඳුන් යොවුන් කතාව



පාසල් හා නව යොවුන් සෞඛ්‍ය ඒකකය  
පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය  
නො 231, දී සේරම් පෙදෙස  
කොළඹ 10.

Tel - 011 2692746  
Fax - 011 2692746  
E mail - sh\_fhb@yahoo.com  
Web - www.familyhealthgov.lk

Printed by JK Enterprises, Maradana. Tel : 011 2684 864

පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය  
සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය

2010

අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය



පියම . . .

යොවනත්වයට උරුම වූ  
කෙලිලාල් දැගකාරකම්  
ඉවසම්න්  
සෙනෙහසින් යුතුව  
උන්ට  
මග නොමග නොවැරී  
යින තාලය  
පසක් කර දෙන්නට  
වෙර දැරු  
ගුරු පරපුරට  
උපනාර ලෙසින්  
පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලයේ  
පාසල් හා නව යොවුන් සෞඛ්‍ය ඒකකයෙන්  
මේ පොත් පිළිව  
පිරිනෑමෙන වගකී . . .

## අධ්‍යක්ෂතුම්යගේ පණිචිතය

පාසල් අධ්‍යපනය බෙඩන මිලියන 3.9 ක් වන දුරකථනේන් 60% ක්ම ඇවු 10-19 අතර වූ නව යොවුන් වයස් කාන්සියට අයන් වේ. එනම් හෙට දින රට බාර ගන්නට පෙරමුණාගෙන සිටින්නේ මෙම දරු පිරිසය. ඔවුන් නැතු ගුණ සහිත නිරෝගීමේ පිරිසක් බවට පත්කිරීම අධ්‍යාපන, සෞඛ්‍ය, අංශවල ඒකායන අරමුණා වේ.

එම නව යොවුන් දරුවා අද මුහුණ දෙන අධ්‍යාපනික මෙන්ම සමාජීය අභියෝග රැසකි. ධනාත්මකම ඒවාට මුහුණ දෙමින් තම ඉගෙනුම් අවස්ථාවෙන් උපරිම ප්‍රයෝග්‍රහ බවාගෙන යහපත් පුරුවැසියුතු බවට පත්වීමට සම දරුවෙකු තුළම ස්වයං අවබෝධය ව්‍යුහය කරගත යුතුය.

ඔවුන්ට ඒ සඳහා මග හෙවිකරන හිරු, ගුරු හවතුන් වන බඩමය. මබ නව යොවුන්වේයේ දුරකථන තොදින් තේරාමිගත යුතුය. ඔවුනගේ සිතුම් පැනුම් පමණක් නොව නව යොවුන් විය පිළිබඳව තොදින් අවබෝධ කරගත යුතුය. එවිට දුරකථන්ට දැනෙන සේ ආදරය කිරීමට බවට නැතිවනු ඇත. ඒ සඳහා අන්වැලක් සපයනු පිතිස ගුරු හවතුන් වෙනුවෙන් සකස් කළ මෙම පොත තැවත් ඔබට අමතහ්නට උග්‍රීම මහත් ස්ථාපකි.

මෙම පොතෙන් ඔබේ මහසට මෙන්ම මසැසට ඔබනු සංවර්ධනය කරගතයුතු දා පිළිබඳව නැගීමක් අනිකර ගන්නේ නම් එයයි අපගේ එකම අරමුණා.

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය විසින් අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය, අභුල් විවිධ සෞඛ්‍ය සහ අධ්‍යාපන අංශයන්හි සහනාධින්වයෙන් මෙම පොත් පිව එම් දත්තා ඇත.

මෙම සන්කාරයට උරදුන් සියලුම පාර්ශ්වයන්ට මගේ ස්නෑටිය පිරිනමම්.

වෙදු‍ය දීප්ති පෙරේරා  
අධ්‍යක්ෂ / මාත්‍ය හා ප්‍රමා සෞඛ්‍ය  
පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය,  
සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය.

## අදහස්

වෛද්‍ය දිප්ති පෙරේරා, අධ්‍යක්ෂ - මාත්‍ර හා ප්‍රමා සෞඛ්‍ය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය  
වෛද්‍ය අයේෂා ලොකුබාලසුරිය, ප්‍රජා වෛද්‍ය විශේෂඥ, පාසල් සෞඛ්‍ය ඒකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය  
වෛද්‍ය රේඛ්‍යකා පීරිස්, අධ්‍යාපන අධ්‍යක්ෂ - සෞඛ්‍ය හා පෝෂණ,  
අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය  
වෛද්‍ය නිල් ප්‍රනාන්ද, මහෝ වෛද්‍ය විශේෂඥ, මානසික  
සෞඛ්‍යය පිළිබඳ පාතික ආයතනය, අංගොඩ  
වෛද්‍ය තෙල් රාජරත්න, වැඩසටහන් හාර නිලධාරීනි (හිටපු),  
පාසල් සෞඛ්‍ය ඒකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය  
අරුන්දති අනයපාල මිය, කරිකාවාරීනි, වෛද්‍ය පීධිය, කොළඹ  
වෛද්‍ය අමත්ති බන්දුසේන, වෛද්‍ය නිලධාරීනි, සෞඛ්‍ය අධ්‍යාපන  
කාර්යාලය  
වෛද්‍ය ඒ. ඒ. ඒ. ආරච්චිගේ, වෛද්‍ය නිලධාරීනි - මානසික  
සෞඛ්‍යය, මුලික රෝහල, මාර්ටල  
වෛද්‍ය අසේලා සේනරත්න්, වෛද්‍ය නිලධාරීනි, පාසල් සෞඛ්‍ය  
ිකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය  
වෛද්‍ය ඉන්දිකා පෙනියාගොඩ, වෛද්‍ය නිලධාරීනි, පාසල් සෞඛ්‍ය  
ිකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය  
වෛද්‍ය සුන්දිගේ විශේෂඥ, වෛද්‍ය නිලධාරීනි, පාසල් සෞඛ්‍ය ඒකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය  
එස්. ඒ. ඒ. ආරච්චි පීරිස්, අධ්‍යාපන අධ්‍යක්ෂ (හිටපු), ජාතික  
ආයතන ආයතනය  
අයි. මියනගේ මාත්‍ර පාතික මිය, පරිපාලන මහජන සෞඛ්‍ය පරීක්ෂක, පාසල්  
සෞඛ්‍ය ඒකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය  
**දම්ම හානා පරිවර්තනය**  
වෛද්‍ය සුදුර්ගනී විශේෂඥ, වෛද්‍ය නිලධාරීනි, පාසල් සෞඛ්‍ය ඒකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය  
**පරිගණක පිටු තිරිමාණය**  
අයි. ඒ. නුවන් සම්ර මාත්‍ර, මහජන සෞඛ්‍ය පරීක්ෂක, පාසල් සෞඛ්‍ය ඒකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය  
**විවිධ සහාය**  
එස්. ඒ. එස්. කරුණාතිලක මාත්‍ර, සංවර්ධන සහකාර, පාසල් සෞඛ්‍ය ඒකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය  
**පිටකවර ව්‍යුහය**  
වෛද්‍ය සංපිටි කරුණාත්තන්, වෛද්‍ය නිලධාරීනි, ඇගයීම් ඒකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය

අයි. මියනගේ මාත්‍ර, පරිපාලන මහජන සෞඛ්‍ය පරීක්ෂක, පාසල් සෞඛ්‍ය ඒකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය  
ආර්. ඒ. නුවන් සම්ර මාත්‍ර, මහජන සෞඛ්‍ය පරීක්ෂක, පාසල් සෞඛ්‍ය ඒකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය

**රචනය**  
අරුන්දති අනයපාල මිය, කරිකාවාරීනි, වෛද්‍ය පීධිය, කොළඹ සංස්කරණය  
වෛද්‍ය මංප්ලා දිනන්සුරිය වෛද්‍ය නිලධාරීනි, පාසල් සෞඛ්‍ය ඒකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය  
ඒ. ආර්. වෙන්තයින මිය, ව්‍යාපෘති අධ්‍යක්ෂ (හිටපු), ජාතික අධ්‍යාපන ආයතනය  
අයි. මියනගේ මාත්‍ර, පරිපාලන මහජන සෞඛ්‍ය පරීක්ෂක, පාසල් සෞඛ්‍ය ඒකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය

වෛද්‍ය සුදුර්ගනී විශේෂඥ, වෛද්‍ය නිලධාරීනි, පාසල් සෞඛ්‍ය ඒකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය  
**පරිගණක පිටු තිරිමාණය**  
අයි. ඒ. නුවන් සම්ර මාත්‍ර, මහජන සෞඛ්‍ය පරීක්ෂක, පාසල් සෞඛ්‍ය ඒකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය

**විවිධ සහාය**  
එස්. ඒ. එස්. කරුණාතිලක මාත්‍ර, සංවර්ධන සහකාර, පාසල් සෞඛ්‍ය ඒකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය

**පිටකවර ව්‍යුහය**  
වෛද්‍ය සංපිටි කරුණාත්තන්, වෛද්‍ය නිලධාරීනි, ඇගයීම් ඒකකය, පවුල් සෞඛ්‍ය කාර්යාලය

## නව යොවනය

නව යොවුන් වියෙහි පසුවන ගිෂ්‍ය ගිෂ්‍යවන් හෝ ද්‍රව්‍යේ අප උරේ ජීවතාලය වේ. මතු සමාජයේ යහපටවැන්ම පවතිනුයේ වන්මන් යොවුන් පර්පර මත හෙයින් ඔවුන් මැනැවින් වටහාගෙන දිරීමත් කිරීම, නිවැරදි මගට යොමු කිරීම හා විශ්ව ගම්මානයට ඇවැසි යහපත් මනුෂ්‍යයන් කිරීම මිලියන හතරක් වූ ශ්‍රී ලංකික ගිෂ්‍ය ප්‍රජාව වෙනුවෙන් ඔබ සතු වගකීමකි.

දෙම්විපියන්ට අමතරව ප්‍රමාණේ පිචිනයේ සුවිශ්ෂි ස්ථානයක් හිමිකර ගනු බඩන පුද්ගලයා ඔබය. නව යොවුන්වියේදී, ඔබගේ ඒ සුවිශ්ෂිබව වඩා වැදගත් වේ. එම නිසා නව යොවනයේ විශ්ෂ ලක්ෂණ හා නව යොවනයාගේ අවශ්‍යතා, ගත් ස්වභාවයන් හඳුනාගෙන වඩා යහපත් පුරවැසියන් ලෙස නව යොවුන්වියේ ගිෂ්‍ය ගිෂ්‍යවන් හැඩා ගැස්වීම සඳහා මේ පොත් පිංව ඔබට උපකාරී වනු ඇතැයි විශ්වාස කරමු.

කලොන් ගුරු සේ	වේ
සුවිද පන නළ සේ	වේ
නොම කැර එසේ	වේ
බඳුම් කවී නල බස් කෙසේ	වේ

පැරණිම්බා සිරත

සිත්පිත් නැති ලිපිගොනු, පොතපත, තොතික දැස සමග කටයුතු කිරීම එතරම් අසිරු දෙයක් නොවේ. එහෙත් සිත්පිත් අති සහිත් පුද්ගලයන් සමග කටයුතු කිරීම අසිරු වේ. ඊටත් වඩා අතිගය දුෂ්කර කාර්යක් වන්නේ එම පුද්ගලයා වැඩැහු පුද්ගලයකු බවට පත්කිරීමයි.

05

ගුරුවරයෙකු යනු එවැනිවූ දුෂ්කර කාර්යයකට, සමාජ මෙහෙවරකට උරදෙන සුවිශ්ෂි පුද්ගලයෙකි.

## නව යොවනයන් හඳුනාගනීමු

### පෙර නව යොවුන් විය

මතෙක්විද්‍යාඥයන්ට අනුව පෙර නව යොවුන් විය (අවු 10-13) මතිස් ජීවත් වකුය තුළ උපරිම සාම්කාලී අවධිය ලෙස දැක්විය හැකිය. කුඩා කළ සිට පැවැත ආ ආත්ම කේත්දිය ලක්ෂණ කෙමෙන් තුරන් වේ, ඉන් මදි, අන් මිතුරන් හා නිතවතුන් කෙරේ විශ්වාසය හා ආදර බැඳීම් හට ගැනීම ආරම්භ වේ. එසේම තමන් අනුන් විසින් පිළිගන්නා වැදගත් පුද්ගලයකු බව එන්තු ගැන්වන අවධියකි. එහෙත් තවමත් මතු පාක්ෂික සබඳතා, ස්වල්ංගික සහායකයන් කෙරෙහි පමණක් යොමුවේ. ඔවුන් සමග වැකි විශ්වාසයකින් හා සහයෝගයන් කටයුතු කරයි. විරැදුෂ්ධ ලිංගිකයින් සමග සබඳතා පැවැත්වීමට වැසි මනාපයක් නැත. පාසල් ගුරුවරුන්ද, දෙම්විපියන් මෙන්ම මෙම අවධියේ දරුවන් අසුරු කරන ඔවුන්ගේ සමාජ වටාපිටාවේ අනු වැකිහිටියන්ද, මේ අවබෝධය ඇති කර ගත යුතුවේ. ඊට සරිලන පරිදි ඔවුන් සමග කටයුතු කිරීම හා ප්‍රතිචාර දැක්වීම කළ යුතු වේ.

### මැදු- නව යොවුන්විය

ඉහත සඳහන් කළ පෙර - නව යොවුන්විය පසු කිරීමෙන් අනතුරු ව ප්‍රමාණ මැදු නව යොවුන් වියට එළඹුයි. ලෝක සෞඛ්‍ය සංවිධානයට අනුව මැදු යොවුන්විය යනු වයස අවුරුදු 14-17 දුක්වා කාලයයි.

06

යොවනෝදයට පත්වීම හෙවත් වැඩිවියට පත්වීම හේතු කොටගෙන ප්‍රමාණෝ ගාරිරක වර්ධනයේ මෙන්ම ඉන්දිය ක්‍රියාකාරීත්වයේ ද වෙනස්කම් ප්‍රමාණ නව අන්දුකීම් කරා ගෙන යනු ලබයි.

ලිංගික හැරීම් ඉස්මතු වීමත් සමගම යම් යම් ප්‍රාථමික මට්ටමේ ලිංගික ක්‍රියාකාරකම් ඇතිවීමද ස්වාහාවික සංසිද්ධියකි. විරැදුළ ලිංගික ආකර්ෂණිය හටගනී. පෙරදී පෙනෙන්නට බැර වූ විරැදුළ ලිංගිකයන් කෙරෙහි දැන් දැන් ඇදි යනු දැකිය හැකිය. විරැදුළ ලිංගිකයන් සමග කනා බහ කිරීමට දැන හැඳුනුම් වැඩි කර ගැනීමට, රංචු ගැසීමට, සමාගම් පැවත්වීමට රැවී කරයි. මේ අතර සම ලිංගිකයන් සමග ක්‍රියාකාරී වීමෙන් තෑප්පියක් ලබයි.

බොහෝ විට මෙම සම්බන්ධකම් ලිංගික හැසිරීම් දක්වා දුර දිග තොයන බව අප මතක තබා ගත යුතුය.

ඊළඟ පියවර නම් විරැදුළ ලිංගික, ආකර්ෂණියයි, මෙමෙස අප මෙනෙක් නොදුරුවකු ලෙස සැලකු නව යොවනයා දැන් දැන් සරල ලිංගික ක්‍රියාකාරකම් ඔස්සේ ආස්වාදය ලැබීමට පෙළමෙන බව දෙමාපිය ගුරුවර්ථ වැඩිහිටියන් වන අප විසින් තෝරාම් ගත යුතුවේ. නව යොවුන්වියට එළඹීමත් සමග දුරුවා තුළ මේ තාක් පැවතී එවැනි සාම්භාම් සහේවනය දෙදාරා යමින් ඉක්මන්, කළබලකාරී, හො නො ඉවසන සුළු තත්ත්වයකට පරිවර්තනය වේ.

නව යොවුන් විය පිළිබඳ බොහෝ පර්යේෂණ කර ඇති මෙන්විද්‍යාඥයකු වූ ස්ථැන්ල් හොල් පවසන්නේ මෙකල ක්‍රියාව සහගත අවධියක්” බවය.

නව යොවනය භමුවේ විවිධ ක්‍රියාව භමා යයි. පෙම ක්‍රියාව, සංගින ක්‍රියාව, විතුපට හෝ වෙළි ක්‍රියාව, රැසපවාහිනී ක්‍රියාව, මාලී, පර්වියන් වැනි සුරතල් සතුන් ඇති කිරීමේ ක්‍රියාව, පාසලින් කරීම් පැනීම, සොරකම්, අඩුබර, රන්ඩු, සිගරටි, දුම්වරේ, මත්පැන්, මත්දුව් ආදි සමාජ විටෝදී වර්යා වැනි ක්‍රියාව චේ. මෙකල ප්‍රමැදින් “ඒකී නරක” ක්‍රියාව වලට ඇදි යන්නේ දැයි විමසිලිමත් වීම ගුරුවරුන් හා දෙමාපිය වැඩිහිටියන්ගේ වගකීම වේ. එවැනි ලක්ෂණ පෙනේ නම් දුරදිග යාමට ඉඩනොතබා වහාම ඒවා වළක්වා ගැනීමට අවශ්‍ය කටයුතු කළ යුතු වේ. මේ සඳහා නිවැරදි ආදර්ශය, නිවැරදි මග පෙන්වීම හා උපදෙස්දීම අතිශයින්ම වැදගත් වනු ඇත.

ඉහත දැක්වූ “නරක ක්‍රියාව පමණක් තොව” හොඳ ක්‍රියාවවලට ද නව යොවනය භසු විය හැකිය. පංතියේ පළමුවැනියා වීම, දොස්තරවර්යකු වීම, විශ්ව විද්‍යාලයට ඇතුළත් වීම, විද්‍යාඥයකු, ඉංජිනේරුවකු, සංගිනයුයකු වීම වැනි ක්‍රියාව ප්‍රමාණ උච්ච මානසිකත්වය කරා මෙහෙයවන බලවෙශයන් වශයෙන් සැලකිය හැකිය. එවැනි ක්‍රියාව වැඩිහිටියන් විසින් දිරිගැන්විය යුතුවේ. මෙමෙස නව යොවුන්විය හරහා යන ක්‍රියාව අතරත් දුරුවා බෙරාගත යුතු හා දිරිගැන්විය යුතු ක්‍රියාව කවරේදැයි වටහා ගැනීම දෙමාපිය ගුරුවර්ථ වැඩිහිටියන්ගේ වගකීම හා යුතුකම වේ.

නවයොවුන් විය” අතරමදි සංක්‍රමණික අවධියක් ලෙස විවාරකයේ හඳුන්වති. මින් අදහස් කරන්නේ ලමා කාලය අවසන් කරන නව යොවනයා තවදුරටත් ප්‍රමාණ වශයෙන් නොසැලකෙන අතර තරුණා වියට පා තබා තොමැති බැවත් වැඩිහිටියකු වශයෙන් ද නොසැලකෙන බවයි.

මෙම සිතුවලි දෙක අතර දේශීලනය වන නවයෝචනයාගේ සිතුවලි විත්තවේ ගිහිපාල පිටියක් බවට පත්වේ. ලැංඡුව, බය, කුත්තහාය,

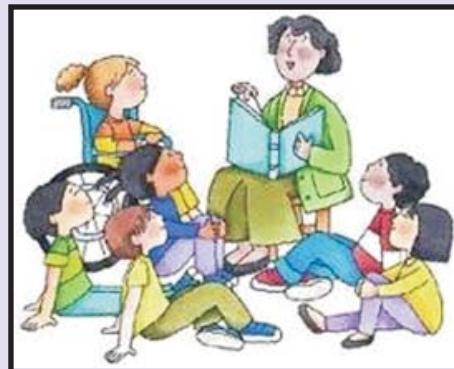
විරත්වය, කැපීපෙනීම, නායකත්වය දැක්වීම ආදි වගයෙන් ද ප්‍රමාද දේශලනය වන අවස්ථා දැකිගත හැකිවේ.

## පසු නව යොවුන් විය (Late Adolescence)

## නව යොවුන්වියේ අවශ්‍යතා

පහත දැක්වෙන්නේ නව යොවුන්වියේ දුරටත් පෙළෙන අවශ්‍යතා කිහිපයකි. අප ඒවා තෝරාමේ ගත යුත්තේ ඒ සඳහා ඔවුන්ට අවහිර නොකිරීමටත් යම් ප්‍රමාණයකට ඔහුට/ඇයට නානියක් නොවන පමණට ඉඩ ප්‍රස්ථා ලබා දීමක් සඳහාය.

1. ගුරුටත් දෙමාපියන්ගේ දැක් පාලනයෙන් තරමක් ලිභිල් වීමට අවශ්‍ය කෙරේ.
2. වැඩිහිටියන් විසින් තමන් පිළිගැනීම හා අයය කිරීම අපේක්ෂා කරුණ ලැබේ.
3. විරුද්ධ ලිංගික අවධානය දිනා ගෙනු වස් ඔවුන් ඉදිරියේ තම දැක්ෂතා ප්‍රදේශනය කෙරේ.
4. වැඩිහිටියන්ගේ අවශ්‍යතාවලට අනුකූල ව පිළින් වීමට අපේක්ෂා කෙරේ.
5. අධ්‍යාපන තත්ත්වය ඉහළ මට්ටමක පවත්වාගෙන යාමට අපේක්ෂා කෙරේ.
6. තමන්ගේ විවිධ දැක්ෂතා ප්‍රදේශනය කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.
7. තමන් කැමැති, අයය කරුණ ගරු කොට සලකන අය අනුගමනය කිරීමට/ අනුකරණය කිරීමට කැමැති වේ.



8. නායකත්වය ගෙන කටයුතු කිරීමට කැමැති වේ.
9. අන්තර් අතර ජනප්‍රිය වීමට හා තමන් වෙත කැමැත්ත ලබා ගැනීමට පෙළඳී.
10. ඇතැම් විට ආත්‍යත්වයෙහි වීම. තුළකළාව සිටීම, ආදරය කිරීම හා ආදරය ලබාගැනීම, ආධාර උපකාර ලබීම, වැනි මිශ්‍ර ගත් ලක්ෂණ විටින් විට ප්‍රදේශනය වේ.

## අසාධාරණයට අයුක්තියට වීරෙහිව නැඟී සිටී.

අලින් අවස්ථා අත්හදාබලීමට ප්‍රිය කරයි (වැඩිදායී හෝ නොවන) කළුල් ගැසීමට මිතුරු කත්ත්බායම් අන්තිකර ගැනීම අපේක්ෂා කෙරේ මිතුරු සඛැදනාවලට ප්‍රමුඛත්වය දෙයි.

කත්ත්බායම් නීර්තාවලට නැඹුරුවේමට සාමූහිකත්වය තුළ කටයුතු කිරීමට කැමතිවේ. එම වැඩිහිටියා වීරෙහි වීම නුරුස්සයි. පොදුගැලික නිදහස ප්‍රිය කරයි. මෙමගින් තම අන්තරාවය ගොඩනගා ගැනීමට පෙළඳී.

## නව යොවනයා පිළිබඳ අප දැන ගත යුතු දැන

නව යොවුන් ගිෂායා පිළිබඳව අප දැන සිරිය යුතු ඔවුන්ට පොදු ගාරීරික, ලිංගික, අධ්‍යාපනික, පොදුගැලික තත්ත්වයන් කිහිපයක් පහත සඳහන් වේ. මේ පිළිබඳව ගුරුටත් වන අප දැන සිටිය යුත්තේ, මෙහි එන පොදු අත්දැකීම් සමඟ විවෙක නව යොවනයාට මානසික පීඩනයක් ගෙන දෙන ගැටළුවක් බවට පත්විය හැකි බැවිනි. වඩා වැදගත් වන්නේ මෙවැනි ගැටළු ඇති නොවීමට වග බලා ගැනීමයි.

12

එනම් ගැටළුවක් අඟි නොවීමට පෙර ඒ පිළිබඳව දැනුවත් කිරීම අත්‍යවශ්‍ය වේ. එම අවස්ථාව පසුකර හෝ ඉක්මවා ගොස් ඇත්තම් දෙවනුව කළ හැකි වන්නේ ගැටළුව අවම වන ලෙස වැඩිහිටි ප්‍රතිචාර දැක්වීමයි.

### ගාර්ඩික ගැටුව

1. තම පෙනුම, පාට, රේ සපුළු පිළිබඳ
2. උස මිටි බව, කේරිටු මහත බව, පිළිබඳ
3. කොණ්ඩය, කුරුලෝ, අලීහම් ආදිය පිළිබඳ
4. ගාර්ඩික ගක්තිය / ර්සපලාවන් වැඩි කර ගැනීම පිළිබඳ

ප්‍රමාදීන් ව්‍යායාම වෙත යොමු කිරීම, තිවරදී පෝෂණය පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම අපට කළ හැකිය. එමෙහි වඩා වැදුගත් වනුයේ ප්‍රමාදී තුළ ආත්ම අනිමානයක් ගොඩ නැංවීමයි.

බාහිර ස්වර්ෂපයට වඩා යහපත් ආක්ල්ප, තොදු ගති සිරිත්, සහ යහපත් හැසිරීම් පොරුණුවයේ කැඩිපත බව ප්‍රමාදී සිහිගැන්වය යුතු වේ. ගුරුවරයා වන ඔබ වඩාත්ම සාලකිය යුතු කරුණු වන්නේ කිසිවේක ප්‍රමාදීගේ ගාර්ඩික ස්වභාවය හෝ බාහිර අංග ලක්ෂණ විවේචනය නොකිරීමයි. ඒ පිළිබඳව නම් පටබැදු දරුවාව අපහසුතාවයකට පත් නොකිරීමයි.



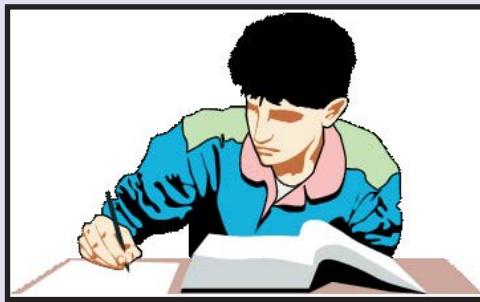
### අධ්‍යාපනික ගැටුව

1. පාස්මාලා හා විෂයයන් තොරා ගැනීම පිළිබඳව.
2. ඉගෙන ගත් දේවල් සංවිධානය කර ගැනීම පිළිබඳව.
3. ඉගෙනුමට අවධානය අඩුවීම හා අමතක විම පිළිබඳව.
4. ඉගෙන ගත්තා දේවල් ප්‍රායෝගිකව යෙදුවීමට අවස්ථා නොලැබීම පිළිබඳව.



## 5. විභාග වලට ඇති බිඟ

මෙවතින් තත්ත්වයක් ගැටළුවක් නොකරගෙන පාලනය කළ හැකි ආකාරයන් ගැන එහෙම ඉගෙනුම් අවස්ථා සම්බන්ධව ප්‍රමාද උපදේශනය ලබාදීම, ප්‍රමාදීන්ට වඩාත් ගැලපෙන මෙස පාඨම් කිරීමට කුම යෝජනා කිරීම දුරටුවට උදුවිවකි. මෙහිලා ඔබ මතක තබා ගත යුතු වැදගත්ම කරුණා වන්නේ, සෑම ප්‍රමාදකු ගෙන්ම එකම ආකාරයේ බුද්ධි මට්ටමක් අප්පේක්ෂා කළ නොහැකි බවයි.



එකම පන්ති කාමරයක් තුළ ඉතා ඉහළ බුද්ධි මට්ටමක මෙන්ම සැමෙන් ඉගෙන ගන්නා ගිෂ්‍ය / ගිෂ්‍යාචින් සිටිනා බව මතක තබා ගත යුතුය.

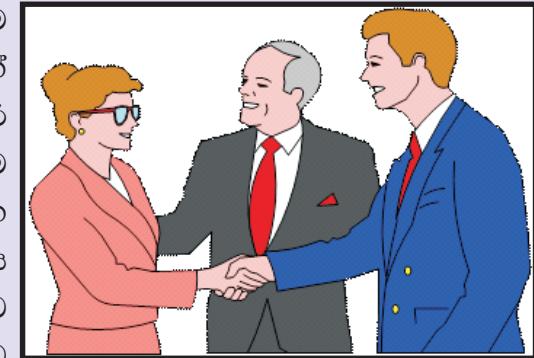
වඩා නිවැරදි වන්නේ දැක්ෂ ප්‍රමාද පමණක් අවධානය නොදී විශේෂ අවධානයක් ලබාය යුතු දුරටුවන් කෙරෙන් ද සැලකිලිමන් විමයි.

සැමවිටම අප මතක තබා ගත යුත්තේ ප්‍රතිඵ්‍යුල නොව දුරටුවන්ගේ උත්සාහය අගය කළ යුතු බවය.

## අන්තර් පුද්ගල සම්බන්ධතා ගැටුව

1. මිතුරා මිතුරියන් ඇතිකර ගැනීම පිළිබඳව.
2. යහාල්වන් අමනාප විම පිළිබඳව.
3. අන්තර් ඇතර කැපී පෙනීම, ජනපිය විමේ අවශ්‍යතාව පිළිබඳව.
4. දෙමාපිය / ගුරුවරු / සමාජය විසින් අප්පේක්ෂිත පර්මාද්‍රේවලට අඳාළව පිටත්වීමේ අවශ්‍යතාව පිළිබඳව.

මිතුරා කණ්ඩායම් සාදා ගැනීම්, අන්තර් කැපී පෙනෙන්නක විම, විශේෂයන්ම විරෝධ ලිංගිකයන් ගේ අවධානය යොමු කර ගැනීමට තැන් කිරීම නව යොවුන් වියේ සූලහ ලක්ෂණයි. අප මෙය තෝරුම් ගෙන නව යොවනයා විහිළවට භාජනය නොකිරීමට වග බලා ගත යුතුය.



දක්ෂතා ඇති අය සමාජ තත්ත්වයක් ඇති අය කැපී පෙනෙන අයට විශේෂයක් දැක්වීම, එසේ නොවන අනෙකුත් යොවනයන් තුළ කළකිරීමක් නොරස්සුමක් ඇති කරවිය හැක. එනිසා සෑම නව යොවනයකුම පිළිබඳ පිළිගැනීමක් ඇතිකර ගැනීමට සැලකිලිමන්වීම වැදගත්ය.

විභා අවධානයක් ලබා ගැනීමට තැන් නොකරන ප්‍රමාදීන් කෙරෙහිද සැලකීම් වීමට ගුරුවරයා වන ඔබ දැන සිටිය සුතුය.

### පොද්ගලික ගැටළු

1. තමන්ට තමන් ගැනම විශ්වාසයක් ඇති කර ගැනීමට නොහැකි වීම.
2. සුෂ්ඨ දේවලට පවා සින් තැවුල් ඇති වීම
3. කෝපය, ලැඕජාව, සබකෝලය වැනි වින්ත්වේග පාලනය කර ගැනීමට අසිරු වීම
4. තමන්ගේ ක්‍රියා හා හැකිරීම් පිළිබඳ අන්‍යයන් දේශ සහගත මෙය බලයිද යන සැකය

තමන්ගේ විශේෂත්වය විනාකම තේරේම් ගැනීමට සැලස්වම්න් ආන්ම අනිමානය ගොඩ නැංවීම, තමාව තේරේම් ගැනීමට හා තමා කෙරෙහි විශ්වාසය ගොඩ නැංවීමක් ඇති කිරීම මෙවැනි තන්ත්වයන් රාකියක් පාලනය කර ගැනීමට හා වලක්වා ගැනීමට යොදා ගත හැකිය.

### වාත්තිය ගැටළු

1. තම අනිරෑවි අපේක්ෂා මොනවාදුයි හරි හැටි නොන්රීම
2. අඟන්තම තම හැකිය මොනවා දු? කොපමත් දු? යන්න
3. තමන්ට, වඩා සුදුසු ව්‍යතිය සෙෂ්තුය හා ව්‍යතිය අවස්ථා කවරේ දු? යන්න රීට ප්‍රවේශ මාර්ගයන් සඳහා අනුගමනය කළයුතු ක්‍රියා පිළිවෙත් නොදැනීම
4. තව දුරටත් පාසල් ඉගෙනුම බඛනවා දු? රැකියාවකට යා යුතු දු? යන්න හරි හැටි නොන්රීම

මෙවැනි තන්ත්වයන් හිදී නව යොවනයාට උපදේශනය අවසි නම් රීට යොමු කිරීම හා පාසල් මට්ටමෙන් දුරුවාගේ දැක්ෂතා හැකියාවන් පිළිබඳව හා රීට සර්ලන රැකියා ලොකයේ නව ප්‍රවණතා පිළිබඳ අවබෝධයක් බඳීම ආදියෙන් මෙවැනි තන්ත්වයන් ගැටළු සහගත වීමට පෙර පාලනය කර ගත හැකිය.

### මූෂික ගැටළු

1. රැවුල කැපීම, යට අඟල් අඟීම, ගාරීරික අවයව අන්‍යයන් දැකිද යන ලිංගික සබකෝලය.
2. වැඩිවියට පන්වීමන් සමග ඇතිවන ක්ෂේත්‍රීක ගාරීරික හා ලිංගික පරිවර්තන හමුවේ වික්ෂිප්ත්‍ර වීම.

3. ලිංගික වර්යා හා ඒ ආණිත කියාකාරකම් පිළිබඳ ප්‍රමාණවන් අවබෝධයක් නොවීම.
4. ගැහැනු දරුවන්ගේ ඔසප් වකුය කියන්මක විම හා ඒ ආණිත ගැටළු ඇති විම.
5. ස්වලිංගික, සමලිංගික හා විරැදුෂ්ඩලිංගික ලිංගික හැසිරීම්, මෝච්චය, පිළිසිද ගැනීම වළක්වා ගැනීම, ආණිත යටා අවබෝධයක් නොමැති විම නිසා ඇතිවන මානසික පිඩිනය.

මෙවැනි තත්ත්වයන් ඇතිවීම නව යොවනයේ ස්වහාවය වේ. අවශ්‍ය අවස්ථාවක දී උපදේශනය සඡපයීම හෝ උපදේශනය සඳහා යොමු කිරීම කළ හැකි වේ

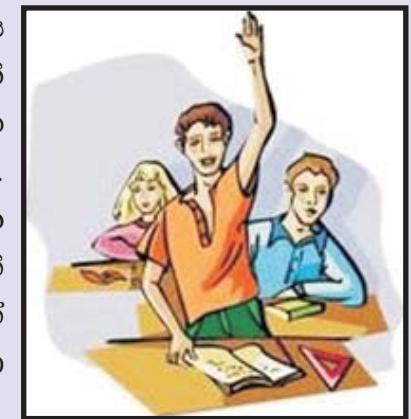
#### අපේ වගකීම්

දෙමාපිය ගුරුවරු වැඩිහිටි, නූමිකාව සම්බන්ධයෙන් ඉතාම වැදගත් වන්නේ මේ වන විට තම දරුවා එළඟී ඇති . තාරෙණුයය මැනවීන් තේරේම් ගැනීමය. ඔවුනට මනා ලෙස ප්‍රතිචාර දැක්වීමට පෙර ඔවුන් තේරේමිගත යුතුවේ. ඒ නිසා මෙහිලා පළමු ව වැදගත් වන්නේ ඔවුන් යටා පරිදි තේරේම් ගැනීමය, දෙවනුව ඊට සර්ලන පරිදි බුද්ධිගේවර ලෙස ප්‍රතිචාර දැක්වීමය. ඇත්ත වගයෙන්ම මේ කාරණා එළෙස සිදුවන්නේ නම් නව යොවනයට හෝ තරඟා තරඟියන්ට වැඩිහිටි සමාජ තලයට නිරුපදිතව එළඟීමට ඇති බාධක තරඟා කළ හැකි වනු ඇත.

දෙමාපිය - ගුරුවරු - වැඩිහිටි හා සමාජයීය සියලු පුද්ගලයන්ගේ අනිවාර්ය වගකීම යුතුකම හා කාර්යහාරය විය යුත්තේද එයම වේ. මේ සියලුම පාර්ශ්වයන් තම තමන්ගේ වගකීම යුතුකම පෙරදැරී ව නිසි අවබෝධයෙන් යුතුව කටයුතු කරන්නේ නම් නව යොවනයාට අපහසුවකින් තොරව එම වකවානුව ගෙ කිරීමට හැකියාව ලැබෙන බව කිව යුතුය.

#### දරුවන් තුළ ආත්ම අනිමානය ගොඩ නගමු

තමා පිළිබඳව නිවරදි තක්සේරුවක් ඇතිකර ගැනීම හා ධනාත්මක ආකල්පයක් ඇති කර ගැනීම, මනා ආත්ම අනිමානයක් ඇති කර ගැනීම ධනාත්මක පෞරුෂත්වයක් ගොඩ නැංවීමේ ලා උපකාරී වන ප්‍රධානම සාධකයකි. ආත්මානිමානය නොමැති විම හා හීනමානයක් ඇති විම නිසා සමාජයේ ඇතිවන නොයක් ගැටළු ඔබ දැක ඇත. අධිමානයද ගැටළුවකි. ධනාත්මක වින්තනයෙන් යුතු සමාජයක් බිජි කිරීමෙහිලා මූලික වන පුද්ගලයාගේ ආත්මානිමානය ගොඩනැගීමෙහිලා ඔබ වෙත ඇති වගකීම ඉමහත්ය.



### ප්‍රමාදගේ ආත්ම ගරුත්වය රැකිම

ප්‍රමාද තුළ ආත්ම අනිමානයන්, යහපත් ස්වසංකල්පයක් ඇති කිරීමෙහි ලා මූලිකම වන්නේ ඔහුගේ/ඇයගේ ආත්ම ගරුත්වය ආරක්ෂා කිරීමයි. කිසිවිටෙකත් ප්‍රසිද්ධියේ ප්‍රමාද විවේචනය, හෙළු දැකිම නොකළ යුතුයි. එමෙන්ම ප්‍රමාදයක්ව භාස්‍යයට, උපහාසයට භාර්තිය කිරීම වැනි ආත්ම ගරුත්වයට භාති සිදුවිය හැකි දෙයක් කිසිම විටෙක ගුරුවරයා වන ඔබ අතින් සිදු නොවිය යුතුය.

අනු පත්‍රිකා තහංචි නව යොවනයා ප්‍රිය නොකරයි. එහෙන් නොගැලපෙන අනර්ථකාරී අවස්ථාවන්හිදී නව යොවනයාට ඉන් වන භාතිය ඔහුට/ඇයට ඇති මෙන්ගෙනුකම තිසාම තම විරෝධීත්වය අයිතිව ඒන්තු ගැනෙන පරිදි හැරෙන පරිදි කටයුතු කරන්න. තම ස්ථාවරය තුළම රැඳීම වැදගත් වන අනර ඔහු ඇය සමග සාර්ථක විවෘත සංවාදයක යෙදීම මෙහිදී ප්‍රයෝගන්වන් වේ.

**දුරුවාට සවන් දීම :-** යහපත් අත්තර් ප්‍රද්‍රේශ සම්බන්ධතාවක් ඇති කරුණෙනිම හා පවත්වාගැනීම සඳහා අනෙක් අයගේ අදහස් වලට සවන් දීම අත්‍යවශ්‍ය වේ. ප්‍රමාද තුළ සැරව ඇති නිර්මාණයිලිත්වය හා නව්‍ය අදහස් මෙමගින් හඳුනාගත හැකිය. දුරුවාට සවන්දීම තුළින් දුරුවා පිළිබඳ නිවැරදි වැටහිමක් ඇතිකරුගත හැකිය. ඒ වැටහිම ඔහු සමග ගණුදෙනුව පහසු කරවයි.

21

**පිළිගැනීම :-** තමා මෙම ප්‍රංශිකාමරු අත්‍යවශ්‍ය ප්‍රද්‍රේශ ගැන හැරීම ප්‍රමාදය තුළ ප්‍රතිනිත කරවිය යුතුයි. මෙයින් තමා සමාජයට අත්‍යවශ්‍ය බවත් තමාගේ පිළිගැනීම වැනිකම ගැනෙන ප්‍රමාද තුළ හැරීමක් ඇති වේ.



**අයය කිරීම :-** මුහුකුරා ගිය ප්‍රද්‍රේශයන් වුවද තමන් අයය කිරීමකින් ප්‍රමෝදයට පත්වේ. තවකෙහෙකුගේ ප්‍රශනයාවක් අප කොතරම් ප්‍රබේදයට පත් කරනවා ද? ප්‍රමාදගේ දක්ෂතාවක්, යහපත් පූර්ඨදේශක්, දියුණුවක්, අයය කිරීමෙන් එම හැකියාව පුරුද්ද දියුණුව තවදුරටත් වර්ධනය කර ගැනීමටත් තව තවත් හැකියාවන් පෙන්නුම් කිරීමටත් මුහු පොළුම්වයි.

### නිර්මාණයිලිත්වයට ඉඩීම :-

සාම්ප්‍රදායික විෂයමාලාවට කොටු නොවී ප්‍රමාද තුළ ඇති නිර්මාණයිලිත්ව හඳුනා ගැනීම, එය අයය කිරීම සහ ඔප් නැංවීමෙන් ඔබ විසින් සිදු කෙරේන්නේ නිර්මාණයිලි සමාජයට දායකවීමකි. රටක සමාජයක ඉදිරි ගමනට ඉවහළුවන්නේ මෙම නිර්මාණ ගිලිත්වයයි “අලින් අලින් දැස නොනනන ප්‍රාතිය මොව නොනගි” (කුමාරතුංග මුනිදස්)



යම් කාර්යයක් අවසන් වනතුරු කිරීමට ප්‍රමාද පෙළඳවීම :- සමහර විටෙක ඉතා උන්දුවෙන් කිසියම් කාර්යක් ආරම්භ කළ ද එය අවසාන වීමට පෙර ප්‍රමාදගේ උන්දුව නැතිවීම ස්වභාවිකය. නිර්න්තර දිරිගැන්වීමෙන්, පැසසුමෙන්, අඩුපාඩා පෙන්වා දීමෙන්, ප්‍රමාදගේ උන්දුව රැක ගැනීම සහ වර්ධනය කිරීම අපට කළ හැකි කාර්යයක්. ජී යට්ටින් පියවරට අවශ්‍ය සහායවීම දෙනවා උන්දුව උදාවාගත හැක පන්තියේ කටයුතු සඳහා හැම ප්‍රමාදකුම හවුල් කර ගැනීම :- පෝදුගැලික දැන හැඳුනුම්කම් වාසි ඇති තො තමා පසුපස එන්නවුන්ට විශේෂ සැලකිල්ලක් දැක්වීමෙන් වලකින්න. සම් නව යොවනයකුටම එක හා සමානව සැලකීමට, සවන්දීමට, සහාය වීමට නුරුවන්න. දක්ෂ සහ කැපී පෙනෙන ප්‍රමාදීන් අතර පමණක් පංතියේ කටයුතු නොබේදා සම් ප්‍රමාදකුම ඒ කාර්යයන් සඳහා සහභාගි කර ගැනීමෙන් ප්‍රමාද පිළිගැනෙන අතර කන්ඩායම් හැගීමද වර්ධනය වේ. එමෙන්ම නවස නිර්මාණයේ අදහස් ද උකහා ගත හැකිය. සාර්ථකව ඒ කාර්යයන් නිමකිරීම තුළ අවස්ථා කිහිපයක් ගොඩනගා ගැනීමට අවස්ථාව පැඳේ. නව යොවනයා උදාසීනයකු නොවේ, අලිත් අත්දැකීම් සඳහා වෙනෙසේ. මෙයින් සාර්ථක ප්‍රතිඵ්ලිම නෙලා ගැනීම ඔබේ දක්ෂතාවයි.



පන්තියේ වගකීම ප්‍රමාදීන් අතර බෙදීම :-

එකම පිරිසකට පමණක් පන්ති කාමරදේ වගකීම නොපවරා පන්තියේ සම ප්‍රමාදකුම අතර වගකීම බෙදීම ඉතා යෝගී වේ. මෙහේදී වගකීමක් ඉට කිරීම පිළිබඳ ව මෙන් ම, කන්ඩායම් හැගීම ද, අන්තර් පුද්ගල සඛැදනා පවත්වා ගැනීමේ හැකියාව දතියුතු වේ. විශේෂයන් ම වඩා නිශ්ච්ඡඩ, ඉදිරිපත් වීම අඩු ප්‍රමාදීන් හට වගකීම පැවරීම ද සුදුසාය. ප්‍රමාදීන් තම කාර්යය හාරය මනාව ඉටු කරන වාරයක් පාසා ඔවුන්ව අයය කිරීමට අප මතක තබා ගත යුතුය. වගකීම ඉටුකිරීම තුළ තම වටිනාකම පිළිබඳ හැගීම ඔවුන් තුළ වර්ධනය වීමට ඉඩ සැලයේ.

පන්තියේ විනය රැකීමෙහි ලා ප්‍රමාදීන් සම්බන්ධ කර ගැනීම :- විනය රැකීමෙහි ලා විනය කඩ කරනා ගිෂ්‍යයන් හට විශේෂ ස්ථානයක් හිමි වේ. ඔවුන් වෙත විනය රැකීමේ වගකීම පැවරීමෙන් වඩා එලඟායි ප්‍රතිඵ්ලිම දැක ගත හැකි වේ. මනාව ඉටු වන සම ක්‍රියාවක්ම හා ප්‍රයත්තයක් ම අයය කිරීම අනිවාර්යෙන් කළ යුතුය. එමෙන්ම අයය කිරීම ප්‍රසිද්ධියේ කිරීමෙන් එහි වටිනාකම වැඩිවන බව කිව යුතුය. තාවකාලික ප්‍රතිඵ්ලිම ලබාදෙන පාලන විනයට වඩා සාර්ථක වන්නේ ස්වයං විනය තුළ අභිවන ආත්ම සංයෝගය එය පිටත කාලය පූරා නොනැසී පැවතිය හැකිය. ඒ සඳහා සියුන් පෙළඳවීමට ඔබට ඇති හැකියාව වඩාත් වටින්නේය.

තමා පන්තියට, පාසලට, සමාජයට අත්‍යවශ්‍ය පුද්ගලයකු ය න හැගීම ප්‍රමාද තුළ තීවු කිරීම

ප්‍රමාදීන්ට සමාන අවස්ථා දීම හා සැමට සමානව සැලකීම :- එක්කෙනෙකුට වඩා තවත් කෙනෙකුට ප්‍රියනාවයක් දැක්වීම ස්වභාවයක් වුව ද ගුරුවර්යාගෙන් මෙය සිදුනොවාය යුතුය.

පංතියේ සසම ප්‍රමාදකුටම සමානව සැලකීමත් හා සමාන අවස්ථා ලබා දීමත් වැදගත්ය.

ගුරුවරයා වන ඔබ, මධ්‍යී දුරුවා ඔබගේ පන්ති කාමරයේ ශිෂ්‍යයෙකු වන අවස්ථාවන් සසම විටම අවම කරන්න.

සැමවීම	කිසිවිටෙක
අයය කරන්න	විවේචනය නොකරන්න

ගුරුවරයේ ආදාශ්‍යමත් විම සහ මග පෙන්වීම :- ඔවුන්ට ආදාශ්‍යමත් වරිත අසුරට නොලැබේම, නවයෝචනයන් අතරම වන ප්‍රධාන සංයිස්ථානයකි. අනුකරණය කිරීම නව යොවුන් වියේ ඉතා ස්වභාවික අවශ්‍යතාවකි. අනුකරණයට සූදුස ආදාශ්‍යවත් වරිත නොමැති වීමෙන් ඔවුනු ජනප්‍රිය සංස්කෘතියේ නියමුවන් වන ගායක ගායිකාවන්, කුඩා කුඩා නිලධාරීන්, නෑම් නිලධාරීන් අනුකරණයට පෙළමෙනි. නොගැලපෙන අනුකරණයන් නිසා පොරුණ්‍යෙකුට වන බාධා වටහා ගැනීමට දුරුවාට සහාය වන්න. ස්වීයත්වය වර්ධනය වන පරිදි කටයුතු කිරීමට අවස්ථා සලසන්න. අනර්ථකාරී පෙළුම්විම්වලට හසු නොවෙමෙන් අභිජන වාසි නැඳුනාගැනීමට ඉඩකඩ සලසන්න. ගුරුවරයා වන ඔබ ආදාශ්‍යමත් විම මෙවැනි තත්ත්වයන් වළකා ගැනීමට උපකාරී වේ. ප්‍රමාද තුළ ඔබ වෙත ගොරවයක් ආදරයක් සහ විශ්වසන්වයක් ඇති කරනීම ඔබ සතුය.

විශ්වසන්වය ගොඩනගා ගැනීම :- ප්‍රමාද ඔබ වෙත තබා ඇති විශ්වසය කිසිම විටෙක කිසිම ලෙස නොකඩන්න.

ප්‍රමාද තම පොදුගලික ප්‍රශ්න ඔබ සමග බෙදා ගැනීම පිළිබඳව ඔබ සතුව විය යුතුය. ඒ තොරතුරු ප්‍රසිද්ධියේ රස විදිම, තව කෙනෙකු සමග බෙදා ගැනීම නොකළ යුතුය. ප්‍රමාද ඔබ තුළ තැබූ විශ්වසයට හානි වුවහාන් එය නැවත පෙර තත්ත්වයට නොඹුන බව ඔබ දැන සිරිය යුතුය. නව යොවනයා සමග සුහුද මිතුනිලිතාවයක් අනුගමනය කළද තම ගරුත්වයට විශ්වසන්වයට ඉන් හානියක් නොවීමට වගකුලා ගත යුතුය.

දුරුවන්ගේ අධ්‍යාපනය කෙරෙනි උනන්දුව වැඩිකිරීමට :-

දුරුවාගේ ලකුණු සමග බැඳුණු ඇගයීම් ක්‍රමයෙන් මේ දුරුවාගේ උන්සාහයන් අයයන්න. ඔහුගේ පාසල හා සම්බන්ධ ක්‍රියාකාරකම් අයයන්න

දුරුවන් ලකුණු මත වර්ග කර කණ්ඩායම් නොකර දුරුවන්ගේ කැමති අකමති දේ අනුව, පාඨම් මාත්‍රකා අනුව වර්ග කරන්න. කලින් කලට දුරුවන් මාරුවන සේ නැවත කණ්ඩායම් සාදන්න.

ඒකිනෙකා අතර තරගකාරීන්වයට රුකුල් දෙන ක්‍රියාකාරකම් වලින් මේ දුරුවන් අතර සාමූහික අධ්‍යාපනයට හැකිතාක් ඉඩ දෙන්න

ඉහළ ලකුණු සැදුනා ප්‍රශ්නයා කිරීම වෙනුවට දුරුවන්ගේ උන්සාහය, දියුණුව අයයන්න

දුරුවන් සඳහා තීරණ ගැනීමේ තති අයිතිය දුරුවටේන් මෙස ඔබ වෙතම තබා නොගෙන තීරණ ගැනීම, කාල සටහන් සඳීම හා ස්වයං හික්මේ සම්බන්ධව තීරණ ගැනීමට දුරුවන්ටද අවස්ථාව දෙන්න.

ඒකාකාරී පාඩම්, වන පොත් කිරීම් වලින් මේ හැකි සෑම විටම අනියෝගාත්මක අහස්‍ය දුරුවාට කිරීමට දෙන්න. එයින් දුරුවන්ගේ ගැටළු විසඳුමේ පිටත නිපුණතාවද කරුණු අවබෝධ කර ගැනීමේ කේතියද වැඩි වේ.

පන්ති කාමර ඉගෙනුම් ඉගෙන්වීම් ක්‍රියාවලියේදී නව යෝධනයාට සඡනාල්ල වානාවරණයක් සැලසෙන පරිදි කටයුතු සලස්වන්න. දේශනයට වඩා ක්‍රියාකාරී ඉගෙනුම් අත්දැකීම්වලට ඉඩ සලසන්න. අනවශ්‍ය පැතිකඩවලට හැරෙන බව දැනෙන විට උපක්‍රමයිලිව පාඩම් අරමුණු කරා ගෙන ජීම ඔබේ වශයිල වේ. අදාළ තර්ක විතර්ක වලට ඉඩකඩ සලසන්න නව යෝධනයාගේ කුතුහලය ප්‍රයෝගනයට ගන්න.

**දුරුවන්ව ගාර්ඩකව හෝ මානසික හිංසනයට පත්වන දුහුවම් පැමිණවීමෙන් වැළැකෙමු.**

දුහුවම ධනාත්මක කර ගත හැක්කේ කෙසේ දු?

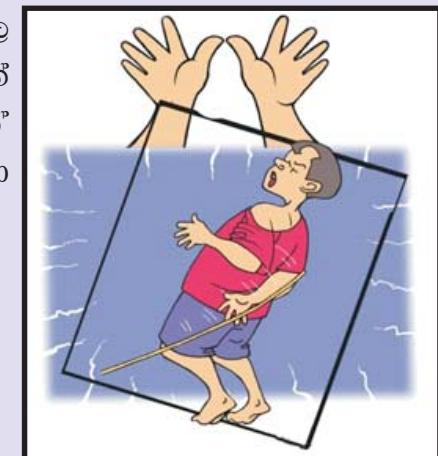
### කිසිවිටෙක ප්‍රමාණව

ප්‍රසිද්ධියේ ලැඟ්ජා කිරීම  
හාස්‍යයට ලක් කිරීම  
අපහසුතාවයට ලක් කිරීම  
හිංසනයට ලක් කිරීම  
නම් පට බැඳීම

නොකළ යුතුය.

දුහුවමක් ලබා දීමට පෙර,  
ඔබ ඔබේ කේපය පාලනය කර ගන්න.

එකිනෙකා අතර ඇතිවන සරල උසුල් විසුල් වලින් ඔවුනෙහුවන් අන් ට ස ක විනෝ ද ය ක් ලබන්නේනම් එවතින් අවස්ථා මගහර සිරීම වඩා සුදුසුය



වැරදි ක්‍රියාව හෙළා දැක්ක ද ප්‍රමාණව හෙළා නොදැකින්න

එක් වරදක් වූ පමණින් සඳාකාලික වරදකරුවකු ලෙස හංචි නොගසන්න

මොහොතක් පාසා පුද්ගලයා අලුත් කෙනෙකු බවට පත්වීම බලාපෙරාත්තු වන්න

මබ අසතුවට පත් වූයේ වැරදි ක්‍රියාව ගැන පමණික් බව පළමුයාට අවබෝධ කළ යුතු වේ.

විනය කඩ වීමක දී හෝ වෙනත් නොගැලපෙන ක්‍රියාවක දී, පළමුයාට අවවාද කිරීමට පෙර ඒ පිළිබඳව සොයා බලන්න.

දුඩුවමට වඩා දුරුවන් දිනා ගැනීමට හැකිනම් දුරුවන් තුවන් වන වැරදි බොහෝ දුරට අඩු විය හැකිය. වරද වරදක් හැරියට දැකිමටත් වරද තිවරදි කර ගැනීම සඳහා ස්වයං පෙළඳවීමකට දිරි දීමත් දුරුවාගේ පොරුණ ව්‍යුදිනයට ඉමහත් සේ බලපායි.

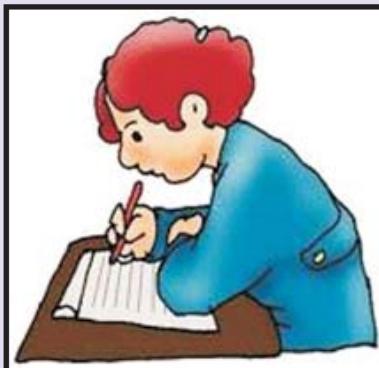
## ධනාත්මක දුඩුවම් සඳහා උදාහරණ

පාසල් ගෙවනු වශාව සඳහා යොමු කිරීම.

පාසල් පුස්නකාලයෙන් ලබා ගත් පොතක් සඳහා විවාරයක් මිවීමට පෙළඳවීම. සතියේ දින 5 පුරු පුවත්

පතෙහි පළවු පුදාන

ප්‍රවෘත්ති පිළිබඳ සමාලෝචනයක් පත්තිය ඉදිරියේ පැවත්වීමට පෙළඳවීම.



කාලීන වැදගත්මක් අභි රටේ යම් සිදුවීමක් පිළිබඳව විවාදයක්/නාට්‍යයක්/ රචනාවක්/ කට්‍ය පත්තියක්/ කට්‍ය තරගයක් සඳහා යොමු කිරීම.

මෙටැනි ක්‍රියාකාරකම් හි නියුත්ත කිරීමේදී පළමුයාගේ පොරුණය ව්‍යුදිනය වන අතරම සැගවුතු දක්ෂතා ද එම දැක්වේ.

පළමු භෞදු නිර්මාණයක් කර ඇත්තම් එය පාසල් සාහිත්‍යය සම්තිය/ලුද්සන රුස්වීම/ පාසල් සගරාව වැනි දේ මගින් ප්‍රසිද්ධ කර එය අයය කිරීමේ අවස්ථාවක් කරගන්න.

## වැරදීදැක් කළ පමණින්

ඔවුන් වැරදිකරුවන් ලෙස හංචි නොගසන්න.

ඔවුන් අත්හැර නොදුමන්න

නමා අපේක්ෂා කරන අන්දමට සියල්ල සිදුනොවිය හැකි බව, ඒ අනපේක්ෂිත තත්ත්වයන් අසාධාරණයන්, අයුක්තින්” හැරියට සලකා එට එරෙහිව කටයුතු කිරීමට වඩා සියල්ල අප අපේක්ෂා කරන අන්දමින් සිදුනොවන නිසා, එවැනි අවස්ථාවන්ට යොශ්ගා පරිදි හැඩ ගැසෙන්නට හැකිවීමෙන් අනවශ්‍ය බාධක ගැටළු මගහාර ගැනීමට හැකිවන බව ඒන්තු ගැනීමට සලස්වන්න.

කියලා වැඩක් නැහැ” හදන්න බැහැ” යනාදි වශයෙන් සිතා ප්‍රමාය අතහැර දැමීමෙන් වළුකින්න. මෙවැනි අවස්ථාවන්හිදී ප්‍රමායකුට ගුරුවරයකුගේ අවධානය වඩාත් අවශ්‍ය වේ. මෙවැනි විටකදී ප්‍රමාය වෙත පිවිසෙන ආකාරය වෙනස් කරගන්න.

ප්‍රමායගෙන් ප්‍රමායට පිවිසුම් මාර්ග වෙනස් විය හැක. රීට අනුරූපව කටයුතු කිරීමට නැකිවීම ඔබේ දැක්ෂතාවයකි.

### ආකුමණුකිලින්වය හා ප්‍රවණ්ඩන්වය

ආකුමණුකිලින්වය හා ප්‍රවණ්ඩන්වය නව යොවුන් අවධියේදී දැකිය නැකි විශේෂ ලක්ෂණ වේ. දෙම්විසියන්ගේ ගේ පැවතෙනුම් හා පැවුල් ස්වභාවය මෙන්ම අවට සමාජයේ පිටත්වන පුද්ගල ව්‍යාපාර ද රීට බලපාන අතර රැසපවාහිනිය, සිනමාව, ප්‍රවත්පත්, ගුවන්වුදුවිය වැනි සහ්තිවේදන මාධ්‍යයන් ගේ බලපෑම ද රීට යම් තරම්න් ඉවහල් වේ. පාසල් පරිසරය ද මේ සඳහා බලපාන ප්‍රබල සාධකයකි.



පාසල් දී ලැබෙන දෝෂා රේඛනාය දැඩුවම් හා විනය විරෝධී පරිසරය නව යොවනය ආකුමණුකිලි හා ප්‍රවණ්ඩ වීමට සෘජුව ම ඉවහල් වන බව කිව හැකිය. වැරදි අවස්ථාවේදී ලැබෙන වැරදි දැඩුවම් නිසා අනපේක්ෂිත හා භායානක ප්‍රතිඵල ඇතිවිය හැකිය.

පංති කාමරයේදී ගුරුවරයා විසින් කරනු ලබන දැඩුවම, තරවුව, හෝ බැන වැදුම හේතු කොට ගෙන ප්‍රමායගේ මොලයේ සෙසු අතර පිට ර්සායනිකව සිදුවන වෙනස්කම මානසික තත්ත්වයට හානි පමණුවන බව දැන් අනාවරණය වී ඇත. මේ නිසා වෙනත් බොහෝ උච්ච මෙන්ම ඊටුව මෙන්ම ශ්‍රී ලංකාවේද අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය 2002 ව්‍යුල්ලේය මගින් පාසල්වල ගාර්ඩක දැඩුවම් කිරීම තහනම් කර ඇත.

මේ නිසා දැඩුවම වෙනුවට විකල්ප විසඳුම් මගින් පාසල්වල විනය පවත්වාගෙන යාම ගෙන අප කාගේන් අවධානය යොමු කළ යුතුවේ. පාසල් හොතික වාතාවරණය, සමාජයේ වාතාවරණය හා මානසික වාතාවරණය සිත්ගේන්නා සුළු යහපත් ප්‍රසන්න හා හිතකර තත්ත්වයකින් පවත්වාගෙන යා නැකිනම් ප්‍රවණ්ඩන්වය ආකුමණුකිලින්වය මෙන්ම දැඩුවමින් පාසලින් තුරන් කළ නැකිවනු ඇත.

අහිතකර දැ අත්හදාබලීමට යාමෙන් ඇතිවිය නැකි කොට්ඨාසින හා දීර්ඝකාලීන ප්‍රතිච්ඡල පිළිබඳ නව යොවනය සමඟ විවෘත සංවාදයක යෙදෙන්න.

### හිංසනය

හිංසනයට පත්වන ප්‍රමාය කෙරෙනි මෙන්ම හිංසනයෙහි යෙදෙන ප්‍රමාය/ ප්‍රමාදින් කෙරෙනි ද හිංසනය ඉතා බලවත් මෙස පොරුණ ව්‍යාධිනය කෙරෙනි බාධා ඇතිකරවයි. සමහරක් උග්‍ර මානසික පිඩා කෙරෙනිද බලපාන ප්‍රධානතම හේතුවක්ව ඇත්තේ හිංසනයයි. හිංසනය විමක් දුටු



වටම එය වැඳුන්වීමට පියවර ගැනීම හා කිසිවෙතෙක හිංසනය කෙරෙහි අනුබල නොදීම ගුරුවරයුතු ලෙස ඔබ සතු වගකීමකි.

හිංසනයට ලක්වන දුර්වා කෙරෙහි ඔබ සැලකිම් විය යුතු අතරම හිංසනයයිද කරන ප්‍රමාණයින් කෙරෙහි ද නොමඳ අවධානය යොමු විය යුතුය.

### හිංසනයට පත්වන ප්‍රමාණ සම්බන්ධ ඔබට කළ හැකි දේ

හිංසනයෙන් වළකා ගැනීමට උපකාරී වීම.

සැමවිටම ඔහු / අය කෙරෙහි සහකම්පනය වන්න.

කිසිවෙතෙක හිංසනයට ලක්වීම තුළ අපහාසයට, ලැජ්ප්‍රාවට, අපහසුතාවයට, පත්වීම වලකාලන්න.

හිංසනයට ලක්වීමට හේතු අභිදෘශය සොයා බලා ඒවාට ප්‍රතිකර්ම කිරීම.

අවශ්‍ය නම් උපදේශනය සැදුනා යොමු කිරීම.

### හිංසනය සිදු කරන ප්‍රමාණ කෙරෙහි ඔබ දැක්විය යුතු ආකළුප

කිසිවෙතෙක හිංසනය අනුමත නොකරන්න.

හිංසනය සිදු කිරීමට හේතු සොයා බලා ඒට සුදුසු ප්‍රතිකර්ම කරන්න.

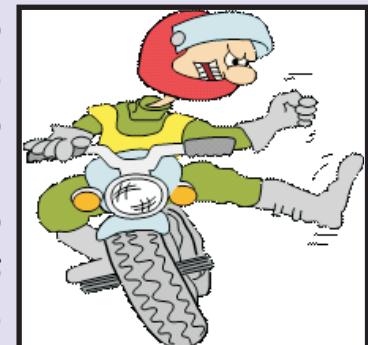
හිංසනය සිදු කෙරෙන්නේ කුමන හැරීමක ද? යන්න තේරේම් ගෙන (කෝපය, රීර්ෂ්‍යාව, තරහව, පළිගැනීම, විනෝදය, අකමැත්ත, කැමැත්ත) ඒට ප්‍රතිකර්ම කරන්න.

එකිනෙකා පිළිගැනීම, අගය කිරීම, කණ්ඩායම් හැරීමෙහි වැදගත් කම පිළිබඳව වඩා ප්‍රායෝගිකව වටහා දෙන්න.

අවශ්‍ය නම් උපදේශනය සැදුනා යොමු කරන්න.

### අවඩුනම් වර්යා

නව යොවනයා කැපී පෙනීමට අන් අයගේ අවධානය දිනා ගැනීමට විරත්වය පෙන්වීමට හේතුම සගයන්ගේ පෙළඳවීම් වලට අනුව අවඩුනම් වර්යාවලට නැඹුරා වේ. ඉන් තමාට හා අන් අයට විය හැකි හානියට වඩා ඉන් ලබන වින්දනය ඔවුනු අගය කරති. අවඩුනම් වර්යාවකින් යහපතක් වන්නේ නම් එය අගය කළ හැක. එසේ නොවන තැනදී එයින් අභිවන ප්‍රතිච්චා පිළිබඳ නව යොවනයන් දැනුවත් කිරීම අවශ්‍ය වේ.



## ප්‍රංශ අපයෝජනය

අපයෝජනය යනු, අයුතු ලෙස භාවිත කිරීමයි. ගාරීරක අපයෝජනය, ලිංගික අපයෝජනය, වින්තලේගිමිය හා මානසික අපයෝජනය, නොසලකා හැරීම වැනි අපයෝජන තත්ත්වයන්ට ලක්වන දුරුවන් ව එයින් වලක්වා ගැනීම, ඔවුන්ගේ යහා පැවතෙන්මට උපකාර කිරීම ගුරුවරයා වන ඔබගේ යුතුකමකි.



අපයෝජනයට පත්වන ලමයින් හඳුනා ගැනීම.

කෙසේ සිදුවී දැයි පැවසීමට නොහැකි පිටිස්සීම්, සැපීම්, තුවාල, ඇටකටු කැඩීම් හෝ තුවාල ආදිය.

සරලකිය යුතු කාලයක් පාසලට නොපැමිනා සිටීමෙන් පසු දැකිය හැකි සුවවෙමින් පවතින තුවාල කැලුවේ, තැවැම හෝ වෙනත් එවැනි ලක්වු

තුවාල වූ ආකාරය පැහැදිලි කළ නොහැකි වීම හෝ තුවාල වූ ආකාරය පැහැදිලි කිරීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීම

ක්‍රිඩා කිරීමට සූඛානම් වන විට ක්‍රිඩා අඟුම් ගෙන ඒමට අමතක වූ බව හැම ක්‍රිඩා වාර්යකදීම පාහේ පැවසීම

දෙම්විජියන්ට බිය වීම, පාසල ඇඳි ගෙදර යාම ප්‍රතික්ෂේප කිරීම හෝ ගෙදර යාමට අකමැති බව පැවසීම.

අන් අයට එරේහි කළහකාරී හැසිරීම

අන් අය තම ගාරීර ස්පර්ශ කරනවාට දක්වන බිය, ස්පර්ශ කරන විට එතැනින් ඉවත් වීම

දුරුවන් තමන්ගේ වයසට තරම් නොවන ආකාරයේ ලිංගික දැනුම්, අනවශ්‍ය සෙනෙහස පැමි දැක්වීම

විෂාද්‍ය, ස්වයං හානි හා සිය දිවි නසා ගැනීමට තැන් කිරීම, තිවසින්/පාසලින් පැන යාම, අධි ප්‍රමාණවලින් මාෂධ ගැනීම හෝ ඇනරෝක්සියාව ( දිවි පැවත්මට තර්ජනයක් වන තරමට ආහාර නොගෙන සිටීම)

යම් දෙයකට අවධානය යොමු කිරීමට ඇත් අපහසුතාවය (ලදා:- පාඨම්වලට අවධානය යොමු නොකිරීම වැනි)

ලිංගිකත්වය පුද්ගලනය කරන ද්‍රේශන / රුප හඳුසියේම අදිමට පටන් ගැනීම

ඉතා හොඳ වීමට තැන් කිරීම/ විවේචනවලට අධික ලෙස ප්‍රතිචාර දැක්වීම

තමා වැඩකට නැති, අන් අය ආදුරය නොකරන කෙනකු ලෙස සිනීම

මෙවැනි තත්වයන් නිරික්ෂණය කළහාන් වහාම ඒ සඳහා පියවර ගත යුතු වේ. දුරුවාගේ විශ්වාසය දිනාගෙන දුරුවාට කතා කිරීමෙන් ඔබට මේ උපකාර කළ හැකිය. උපදේශනය සඳහා යොමු කිරීම හා නිසි පියවර ගැනීම ඔබගේ යුතුකමකි. අපයෝජනයට ලක්වන දුරුවන්ගෙන් ඒ ගැන නිතර නිතර ඇසිම නොකළ යුතු බව මත්‍යෝගි මතයයි.

සරල මානසික පීඩාවන්ට පත් වූ සහ පත්වය හැකි ආකාරයේ හැසිරීමක් පෙන්වුම් කරන ලමයින් අපට පත්ති කාමරය තුළ දැක ගෙන හැකිය. එවැනි දුරුවන් හදුනාගෙන ඒට අවශ්‍ය පිළියම් යොදුම්න් ඔවුනට උපකාර කිරීම ඔබ ඔවුන්ගේ අනාගතය කෙරෙනි මෙන්ම සමස්ත සමාජයේ යහපත වෙනුවෙන් ද කරන යුතුකමකි.

### මානසික පීඩාවන් ඇති ප්‍රමාණ හදුනා ගැනීම

නිතර පාසල් නොපෙමිනිම  
මතොනාවයන්හි (සිතුවිලි හැඟීම් හා හැසිරීම්) වෙනසක් වීම  
දුක්ඛර ගතියෙන් යුත්ත වීම  
අධ්‍යාපනික කටයුතුවල ඇතිවන පසුබැම  
ලිනන්දුව හින වීම  
පාඨමට අවධානය බිඳී වෙනත් කළේපනාවක පසුවීම  
තම සහිපාරක්ෂාව ගෙන නොසැලකිලිමත් වීම / අනවශ්‍ය  
මෙස සැලකිලිමත් වීම  
තම පැදුම් පැදුලුම් කෙරෙනි නොසැලකිලිමත් වීම  
පැහැදිලිව ජේන බර අඩුවීම හෝ වැඩි වීම  
නොගැලපෙන, අසාමාන්‍ය හැසිරීම හෝ කතාව  
සමාජගත නොවීම / පසුබැසීම  
මිතුරු කත්‍රියා මිවලින් ඉවත්වීම / භුද්‍යලව  
හිසරුය, බඩි අමාරු ගෙන නිර්න්තරව පැමිණිලි කිරීම

මෙවැනි ලක්ෂණ එකක් හෝ කිපයක් පෙන්වුම් කරන ගිෂ්‍යයා මානසික ආතනිය, ක්ලමටිය වැනි සරල මානසික පීඩාවන් හට ගොඳුරුව ඇතැයි අනුමාන කළ හැකිය. මෙවැනි දැනු මුළු අවධියේ ම හදුනාගැනීම විභාදය, කාංසාව වැනි මානසික රෝග වලක්වා ගැනීමට හේතු වේ.



මෙවැනි ලක්ෂණ පෙන්වුම් කරන දුරුවා කෙරෙනි විශේෂයෙන් සැලකිලිමත්වන්න. ඔබේ අවධානය, ආදරය, කරුණාව නිතර ලබා දෙන්න. අවශ්‍ය නම් උපදේශනය සඳහා යොමු කරන්න.



## අන්තර් පුද්ගල සඛැලානා

දුරුවන් දෙම්විපියන් හා ගුරුවරුන් සමග යහපත් අන්තර් පුද්ගල සඛැලානාවක් ඇති කර නොගැනීම නව යොවුන් විය කුණාවු සහිත එකක් බවට පත්වීමට ප්‍රධාන වශයෙන්ම බලපා ඇත.

ප්‍රමාද සමග මහා ගුරුගේල සඛැලානාවක් ඇති කර ගැනීම ප්‍රමාදගේ යහ පැවතීමට මෙන්ම සමාජයට ද වැදගත් වේ. එහෙන් ප්‍රමාද තමාගේ අනුගාමිකයකු නොකර ප්‍රමාදගේ අන්තර් ස්ථිරතාව ස්ථිරත්වය මතුකර ගැනීමට ගුරුවරුයා වන ඔබ උපකාර කළ යුතුය.

දුරුවන් සමග යහපත් අන්තර් පුද්ගල සඛැලානාවයක් ඇති කර ගැනීම යනු ඔබ සමග මිතු වීමෙම නොවේ. ඔබට ප්‍රමාදට ලු වීමට හැකි විය යුතු අතර ම ප්‍රමාද තුළ ඔබ කොරෝනි ඇති ගරුන්වයට එය බාධාවක් නොවිය යුතුය.

යහපත් අන්තර් පුද්ගල සඛැලානාවක් ඇති කර ගැනීමේ ලා අප මතක තබා ගත යුතු දා

1. වෘත්තීය ගරුන්වය රැක ගැනීමට කටයුතු කිරීම :- ගුරුවරුයා යනු ගොරුවනීය වෘත්තීයක් බව සැම විටෙකම තරයේ සලකන්න. ප්‍රමාදීන් සමග යහපත් අන්තර් පුද්ගල සම්බන්ධතාවක් ඇති කර ගත යුත්තේ ගුරු වෘත්තීයේ ගොරුවයට හානි නොවන පරිදිය.

2. අනුමිතන් දීම. :- සවන් දීම, යහපත් අන්තර් පුද්ගල සම්බන්ධතාවයක අඩිතාලමයි. අප බොහෝ විට අපේ අදහස් ප්‍රකාශ කිරීමට මූලිකත්වය දෙනවා මිස අනිකාගේ අදහස් වලට සවන් දීම, ගොරුව කිරීම නොසලකා හරි. අනෙක් පුද්ගලයා කතා කරන විට කතා නොකිරීම, අවධානය දීම, ඒ අදහස්වලට ගොරුව කිරීම අත්‍යවශ්‍ය වේ.



3. දුරුවන්ගේ අදහස් විමසීම :- ඔබ නොසිනන ඔබට නොපෙනෙන දෙයක් පංති කාමරයෙන් ඇසේස්න්හර හැකිය. එම අදහස් විමසීම ඒවා අය කිරීම, නව යොවනයන්ගේ නිර්මාණකීමිත්වය ඔප් නංවන අතර වැරුදු අදහස් සහ ආකල්ප නැති කර ගැනීමට දුපකාරී වේ.
4. තීරණ ගැනීමේදී ඔවුන්ට සහනාගි කර ගැනීම.
5. ප්‍රමාද තුළ ඔබ කොරෝනි ඇති විශ්වාසය කිසිවෙක නොවුදීම.
6. ප්‍රමාද ඔබ සමග බෙදා ගත් තොටුතුරා අන් අය සමග රස නොවුදීම. (රහස්‍යනාවය රැකිම)
7. පාඨමට අමතරව පිටතයට යමක් දීම.
8. දුරුවන් හා දෙම්විපියන් අතර අන්තර් පුද්ගල සම්බන්ධතාවය ද ඔප් නැංවීමට කටයුතු කරන්න.



උමයින් තම අදහස් හැගීම් දෙමාපියන් සමග බෙදා ගන්නවා දැයි  
සැලකිලිමත් වන්න. එසේ කිරීමට ඔවුන්ට දීර්මත් කරන්න.

### පෙළඳවීම (Motivation) සහ මග පෙන්වීම

"Good thing course to those who wail, but only those things left by those who hustle",, බොහෝ විට දුරුවන් බලාපොරාත්තු වන ක්ෂේත්‍රයේ ද බලාපොරාත්තු වන තරම් දස්කම් නොදැක්වන්නේ ඔවුන් තුළ ඒ සඳහා මනා පෙළඳවීමක් හා මග පෙන්වීමක් නොමැති වීම නිසයි.

දුරුවා තුළ පෙළඳවීම ඇති කිරීම පාසල් පීවිතය මෙන්ම ඉන් ඔබට ගිය වෘත්තිය පීවිතය ද සාර්ථක කිරීමේ ලා මහෝපකාරී වේ. ගුරුවරයා වන ඔබ විසින් දුරුවන්ට බාහිරව කෙරෙන පෙළඳවීම දුරුවා තුළ ඇති වන ස්වයං පෙළඳවීමටද හේතු සාධක වේ.

පොදුවේ ගුරුවරයා වන ඔබ විසින් ප්‍රමාණ තුළ අධ්‍යාපනය සඳහා පුද්ගල හැකියාවන් දියුණු කරවීම මෙන්ම අයහපත් වර්යාවන්ගෙන් වැඹුකෙමින් සමඟ පොරුණ්වයක් ඇතිකරුගැනීමෙන් පෙළඳවීම ද ඇති කළ යුතු වේ.

### අපට කළ හැකි දේ

1. ලමයා ඇගයීම
2. ප්‍රශනයා කිරීම
3. පිළිගැනීම
4. අවධානය යොමු කිරීම
5. ලකුණු / තරඟ / තැංග දීම

6. ස්වයං ඇගයීම කරන ආකාරය කියාදීම
7. බනාත්මක දේවල් දැකිමට උද්වි කිරීම
8. තම සංවර්ධනයට පොරුණ්වයට ඇතිවිය හැකි බාධක හඳුනාගැනීමට ඒවා වලක්වාගැනීමට තුරුව ලබාදීම

### නව යොවුන් විය පිළිබඳ අප සැලකිලිමත් විය යුතු දේ

මුවන්ගේ සාමාන්‍ය හැසිරීම දැන සිටීම  
සාමාන්‍ය හැසිරීමට ප්‍රතිචාරය දැක්විය යුතු අයුරු දැන සිටීම

ගැටළු ඇති උමයින් හඳුනාගැනීම, යොමු කිරීම  
ඉගෙනීමේ කුමවේදය කියා දීම  
ඉගෙනුම රසවත් දෙයක් කරුගැනීමට දුරුවාට උද්වි කිරීම  
ඇත්තේ පුද්ගල සඩහා දියුණු කිරීම (දෙමාපියන් සමග,  
ගුරුවරු සමග, දුරුවන් සමග)

පාසල තුළ නිතර නොපැමෙනුන උමයින් සොයා බලා  
පාසල හැර යන්නන්ට (Drop out ) හැකියා මට්ටම් අනුව  
යේශ්‍ය මග පෙන්වීම කිරීම

දුරුවන් ඉදිරියේ දෙමාපියන්ට දොස් නොපැවරීම /  
අනෙකුත් ගුරුවරුන්ට දොස් නොපැවරීම

සියලු දුරුවන් තමාගේ ලෙස සමානව සැලකීම.

දුරුවාගේ දකුණු මොළය දියුණු කිරීම සඳහා කණ්ඩායම්  
කිඩා වලට පෙළඳවීම

ර්සවාහිනිය නිසි ලෙස පාව්චිව කරන්න දැනුවත් කිරීම  
දුරුවන්ටද තමන්ම වෙන් වූ කාලයක් සහ අවකාශයක්  
අවශ්‍ය බව මතක තබා ගැනීම

නොගැලපෙන මාධ්‍ය, අන්තර්ජාලය (face book) වැනි  
දේවලින් ඇතිවිය හැකි අන්තර්ජාලය තත්ත්වයන් පිළිබඳ  
දරුවන් දැනුවන් කිරීම හා ඒවායින් වැලකෙන්නට නුරුව දීම

අන්තර්ජාලයන්ගෙන් වලකාගෙනිමන් සමඟ පෞරුණ ව්‍යුහයකට  
ඉඩ ප්‍රස්ථා සැලසීම

